

Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2021, derivadas de la aplicación de la Encuesta 2020 en el Instituto Politécnico Nacional.

En el período octubre - noviembre del 2020, la comunidad del Instituto Politécnico Nacional (IPN) participó en el llenado de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020 (ECCO), actividad en la que el 84% del personal del Citedi participó activamente.

La encuesta, es una herramienta de la Secretaría de la Función Pública que se aplica en todas las dependencias del Gobierno Federal y que sirve para poder medir el clima y cultura organizacional; en el IPN, es promovida por la Secretaría de Administración a través de la Dirección de Capital Humano.

En esta ocasión, el objetivo de la encuesta fue conocer la percepción de los servidores públicos sobre la emergencia sanitaria generada por el virus COVID-19, así como otros aspectos que afectan positiva o negativamente en el desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y la imagen del centro de trabajo, ajustándose a 5 temas o factores: I. Balance trabajo-familia, II. COVID-19, III. Género, igualdad y no discriminación, IV. Trabajo a distancia y V. Trabajo presencial.

A partir de los resultados obtenidos por el IPN, fueron definidas prácticas de transformación a nivel institucional, con las acciones que deben ser atendidas por todas las dependencias politécnicas durante 2021, para la mejora del clima y la cultura organizacional.

El siguiente documento muestra las Prácticas de Transformación Institucionales PTCCO 2021:

	Ramo	11- Educación Pública
	UR Siglas	BUU
	UR Nombre	BUU - Instituto Politécnico Nacional
	Códigos de Ramo - UR	11 - BUU
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)		
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transform+D11ación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
1	Implementar acciones de manera virtual que permitan atender las necesidades y requerimientos de los servidores públicos, en cuanto a su entorno y desarrollo profesional.	1- Estratégica	Promover el desarrollo personal de los trabajadores, para mejorar su clima laboral y familiar, con cursos y pláticas en la materia. Asimismo, apoyar su desarrollo profesional y participación en acciones que les brinden herramientas, técnicas y conocimientos necesarios.	Todo el personal	12/03/2021	15/03/2021	31/12/2021	Apoyar al personal para que se capacite y desarrolle en temas como trabajo colaborativo, Resiliencia, Ética del personal politécnico, Autoconocimiento, Administración del tiempo, temas técnicos, TICs, etc.	I. Balance Trabajo - Familia	IV. Trabajo a distancia		Alto
2	Difundir la información sobre COVID-19 para que sea del conocimiento general y apoyar al personal con medidas sanitarias y de cuidado eficientes.	1- Estratégica	Continuar con la difusión de información sobre la emergencia sanitaria y brindando apoyo técnico y logístico al personal.	Todo el personal	12/03/2021	15/03/2021	31/12/2021	Continuar con la difusión de información sobre la emergencia sanitaria en las diferentes páginas Web y brindar el apoyo de equipo de protección y pruebas para el personal. Asimismo, mantener las acciones de trabajo y educación a distancia y por medios digitales.	III. COVID-19	IV. Trabajo a distancia		Alto
3	Desarrollar la capacidad y liderazgo de los mandos medios, superiores y directivos, que permitan una adecuada dirección de las institución y el cumplimiento de sus finalidades y metas.	1- Estratégica	Gestionar la participación del personal de mando y directivo del IPN en acciones de formación y capacitación, que les brinden las herramientas y conocimientos necesarios en su labor.	Servidores Públicos de Mando y Directivos	12/03/2021	15/03/2021	31/12/2021	Con apoyo de la Dirección de Formación e Innovación Educativa y de las unidades académicas del Instituto, el personal de mando y directivo participará en acciones de formación y capacitación en línea y de manera presencial, si las circunstancias lo permiten, con enfoque en trabajo colaborativo, gobernanza, valores éticos institucionales y temas afines.	IV. Trabajo a distancia	V. Trabajo presencial		Medio
4	Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación, para hacer del conocimiento y concientizar a los servidores públicos respecto a las fortalezas y debilidades institucionales, así como de las acciones a desarrollar.	1- Estratégica	Difundir los resultados ECCO a través de la página Web del Instituto, de las páginas Web de las dependencias politécnicas y del correo electrónico institucional. Asimismo, dar a conocer las PTCCO con apoyo de medios en las dependencias.	Todo el personal	12/03/2021	15/03/2021	21/12/2021	Con apoyo de las dependencias del IPN se difundirán los resultados ECCO y las PTCCO, a través de medios institucionales de comunicación.	IV. Trabajo a distancia	V. Trabajo presencial		Medio

Firma
Nombre: C.P. Jorge Quintana Reyna
Cargo: Secretario de Administración del Instituto Politécnico Nacional


SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA
INSTITUTO POLITECNICO NACIONAL
SECRETARIA DE ADMINISTRACION